

**ASSOCIATION INTERNATIONALE DES CLUBS LIONS
DISTRICT MULTIPLE « U »
CENTRE DE SUPPORT**

I. BUTS DU CENTRE

Supporter, aider, assister les présidents, secrétaires et trésorier des clubs dans leurs activités;

Les alimenter et leur acheminer des réponses à toutes questions portant sur le Lionisme, les règles régissant le fonctionnement de leur club en général.

II. COMPOSITION DU CENTRE

Équipe composée de Lions chevronnés, crédibles expérimentés et disponibles.

Membres potentiels :

- Past-directeur international
- Past-présidents du conseil
- Past-gouverneurs
- Membres de commissions et autres

Qualités essentielles

- Connaissance du Lionisme, des politiques et des enjeux de l'Association;
- Structure de l'Association district-multiple, districts et des clubs;
- À jour dans les principaux programmes internationaux;
- Statuts et règlements;
- Outillés pour faciliter l'accès à des informations exigées par ou requises de l'international;
- Prêts à informer ou faire recherches nécessaires pour l'obtention d'information ou appuyer des recommandations.

III. OBJECTIFS DU CENTRE

- Doter le district-multiple d'un centre de support multidisciplinaire capable d'appuyer, assister et informer les présidents, secrétaires et trésoriers des clubs tout au long de l'année dans l'exercice de leur fonction;
- Fournir une source de renseignements fiable sur le Lionisme et le bon fonctionnement des clubs;
- Préciser les modalités d'intervention du centre auprès des clubs :
 - Faire circuler dans les clubs (adressés aux présidents, secrétaires et trésoriers) toutes données de base facilitant la compréhension du rôle, des responsabilités et des enjeux liés auxdits postes d'officiels de club;
 - Répondre à toutes questions pertinentes et particulières en provenance des clubs touchant le Lionisme en général.

IV. SUJETS D'INTERVENTION DU CENTRE

Informer, confirmer ou faciliter l'obtention des renseignements.

Sujets théoriques

- Historique du Lionisme et buts de l'association;
- Structure de l'association internationale, du district-multiple, des districts et des clubs;
- Commissions, différents services et moyens de les utiliser;
- Programmes internationaux en vigueur :
 - Formation des officiers et leadership;
 - Perfectionnement (lions – guides, mentorat et autres);
 - Fondation LCIF et demande de subventions.
- Définition et rôle du district-multiple :
 - Commissions
 - Rendez-Vous annuels

- Définition et rôle d'un district :
 - Rôle du gouverneur, cabinet et vice-gouverneur;
 - Présidents de zone et réunions;
 - Principales commissions dédiées aux membres et aux œuvres.
- Rôle et responsabilités des officiels de club;
- Convention internationale.

Sujets pratiques

Gestion du club

- Assistance aux réunions de zone;
- Comité national des effectifs;
- Composition du conseil d'administration, élection des officiels et objectifs de l'année, responsabilités, intronisation des nouveaux membres, relève, recrutement et maintien;
- Activités pour les membres;
- Congrès de district-séminaires et ateliers
- Visite officielle du gouverneur;
- Règlement de conflits;
- Reconstruction de club;
- Clubs en statu quo et réorganisation;
- Œuvres sociales d'impact et motivatrices;
- Soupers, rencontres et conseil d'administration;
- Visites inter-clubs;
- Radiation, transfert, membres à vie;
- Récompenses (président, secrétaire, trésorier et membres) fondations;
- Relève au niveau du club, zone, district et district-multiple.

Rapports (buts)

- Rapport mensuel d'effectif
 - Transmission (poste, fax et en ligne)
 - Adresse courriel
 - Fréquence (date limite)
- Rapport mensuel / annuel d'activités de club
 - Usage de l'internet
- PU-101

Finances

- Budget de fonctionnement annuel;
- Budget des œuvres pour l'année;
- Cotisations et paiement dans les délais :
 - Membres
 - District
 - District multiple
 - International
 - Comptes dus et arriérés
 - Club en statu quo pour non-paiement (150 jours)
 - a) Correction de la situation
 - b) Communication avec la division des finances
- Obligations de maintenir les fonds dans des comptes bancaires distincts (fonctionnement et bien-être).

V. CONCLUSIONS

- Éviter de doubler les activités suggérées pour le centre de support avec les actions prônées par toutes autres commissions de district ou district-multiple.

Ex. : Recrutement et maintien des effectifs
Formation des responsables et leadership
- À plus long terme, opter d'offrir ce centre de support pour assister et aider dans leurs fonctions les présidents de zone, vice-gouverneurs, gouverneurs et président du conseil.

Tout est en place pour une bonne discussion.

Merci, président Jean-Guy, de me permettre de servir.

Lion Yvon Woodrough, PPC
Centre de support